

ПАМЯТКА ДЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

ГБПОУ «ЮУРАТК»

ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ

Федеральным законом от 29.12.2012 года №273 – ФЗ «Об образовании в РФ» в правовое регулирование образовательной сферы введено понятие «конфликт интересов педагогического работника». Сущность конфликта интересов заключается в противоречии между личным интересом и профессиональной обязанностью. Определение конфликта интересов педагогического работника раскрывает п. 33 ст. 2 «Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Применительно к педагогическому работнику речь идет о ситуациях, когда при осуществлении трудовой деятельности он сталкивается с возможностью получения какой – либо материальной или нематериальной выгоды в результате невыполнения или ненадлежащего выполнения профессиональных обязанностей. Ситуация конфликта интересов в педагогической деятельности является слабо формализованной и на практике, безусловно, как и работников, так и у руководителей образовательных организаций и контролирующих органов неизбежно возникает вопрос, есть ли в той или иной конкретной ситуации конфликт интересов.

Под вышеуказанное определение попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень подобных ситуаций не представляется возможным. Тем не менее, можно выделить ряд ключевых моментов, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

- ✓ **Педагогический работник ведет уроки и платные занятия у одних и тех обучающихся**
- ✓ **Репетиторство с учениками, которых он обучает**
- ✓ **Получение подарков и услуг**
- ✓ **Принятие участия в формировании списка группы, особенно первокурсников**
- ✓ **Принятие участия в распределении различных льгот, поездок, стажировок и иных бонусов для обучающихся**
- ✓ **Сбор денег на нужды группы, организации**
- ✓ **Участия в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся**
- ✓ **-небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем**
- ✓ **Небескорыстное использование возможностей родителей обучающихся: вступление в отношении гражданско- правового характера (получение услуг, приобретение товаров у обучающихся и (или) их родителей)**
- ✓ **Нарушение установленных в образовательном учреждении запретов и т.д.**

Учитывая, что исчерпывающего перечня ситуаций конфликта интересов не существует, педагогическим работникам всегда следует иметь

в виду возможность их возникновения